



## **РОЗПОРЯДЖЕННЯ** **ГОЛОВИ ВІЛЬШАНСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ** **КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

від "01" жовтня 2018 року

№ 205-р

с/мт Вільшанка

### **Про стан виконання основних показників «Програми зайнятості Вільшанського району на 2018-2020 роки у I півріччі 2018 року»**

Упродовж першого півріччя 2018 року структурними підрозділами райдержадміністрації, органами місцевого самоврядування, районною філією обласного центру зайнятості за сприяння соціальних партнерів - суб'єктів господарювання всіх форм власності вживались відповідні заходи по виконанню Програми зайнятості населення Вільшанського району на 2018-2020 роки та забезпеченню ринку праці кваліфікованими фахівцями відповідно до потреб економіки району.

Послугами районної філії Кіровоградського обласного центру зайнятості скористалися 672 безробітних, що складає 92% до попереднього року. З них: 192 - потребували додаткових соціальних гарантій (28%), 164 - особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, 193 особи без професії або такі, що займали місця, які не потребують спеціальної підготовки, 19 осіб - мали інвалідність (3%), 277 осіб (41,2%) - мешканці сільської місцевості.

Станом на 01 вересня 2018 на обліку перебуває 256 безробітних. 135 чол. - особи, що проживають в сільській місцевості (52,7% чисельності осіб, що перебували на обліку в центрі зайнятості), 59 чол. - працівники сільського господарства.

Виконанню основних показників програми та завдань, які визначені як пріоритетні напрями діяльності служби зайнятості, сприяла налагоджена співпраця з роботодавцями району.

Протягом січня-червня 2018 року у базі даних інформаційної системи зареєстровано 294 вакансії, які надійшли від 63 роботодавців. На заявлені вакансії роботодавців за направленням центру зайнятості працевлаштовано 280 чол. незайнятого населення, у тому числі 249 безробітних. Чисельність працевлаштованих центром зайнятості осіб, які перебували на обліку, в січні-червні 2018 року зменшилася у порівнянні з 2017 роком і становить 41,6%.

Кількість працевлаштованих безробітних, у порівнянні з 2017 роком, також зменшилася і становить 11.7% до 2017 року. Рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних склав 37% (у відповідному періоді 2017 року - 39%). Частка безробітних, знятих з реєстрації без працевлаштування, складає 22%.

Вільшанська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості активно співпрацює з роботодавцями району, намагаючись сприяти працевлаштуванню безробітних громадян, зокрема шляхом організації та проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, що дає можливість безробітним отримати додатковий заробіток. За рахунок тимчасової зайнятості можливо оперативно задовольнити потреби роботодавців у тимчасових працівниках для виконання нагальних робіт.

Сума видатків, передбачених на організацію громадських робіт у місцевих бюджетах на 2018 рік, склала 82139 грн. Видатки заплановані 9 сільськими радами та селищною радою. У I півріччі 2018 року громадські роботи за участю 12 зареєстрованих безробітних проводились Куцобалківською, Маловільшанською, Вівсяниківською та Дорожинською сільськими радами. Використано 24514,00 грн. коштів місцевих бюджетів та 24514,00 грн. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. Безробітні приводили в належний стан населені пункти, займались озелененням вулиць, скверів та парків.

Роботи тимчасового характеру організовувалися та проводилися в ПСП ім.Ватутіна, ПСП «Перемога», ПСП ім.Шевченка, ПСП «Південне», ПСП «Мир», ТОВ «Згода» та СФГ «Роксана». На таких роботах працювало 214 безробітних осіб.

Протягом першого півріччя 2018 року за направленням служби зайнятості проходили професійне навчання за замовленнями роботодавців, отже під гарантоване працевлаштування 162 особи. Безробітні проходили перепідготовку та підвищували кваліфікацію в навчальних закладах чи шляхом стажування безпосередньо на робочих місцях у роботодавців. Дефіцит кадрів має місце передусім у сільському господарстві, торгівлі та ін. Є постійна потреба у кваліфікованих трактористах, водіях, електрогазозварниках, слюсарях з ремонту сільськогосподарської техніки, продавцях, кухарях.

Для підвищення рівня знань робітників у сільському господарстві проводилося навчання 10 безробітних за професією тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва. Рівень охоплення професійним навчанням безробітних за I півріччя 2018 року склав 24% .

Вільшанською районною філією Кіровоградського обласного центру зайнятості проводилась системна профорієнтаційна робота серед населення, передусім з молоддю. З метою мотивації молоді до вибору робітничих професій проведено 104 заходи, зокрема 22 профорієнтаційних уроки для учнівської молоді, 4 інтерактивних заходи для молоді (змагально-мотиваційний та інтелектуально-ігровий).

Для підвищення конкурентноздатності безробітних, покращення якості робочої сили та зменшення тривалості безробіття проводилися групові профорієнтаційні заходи за темами, рекомендованими та розробленими Державним центром зайнятості (семінари, презентації, ярмарки, тренінги). З метою формування позитивного іміджу робітничих професій проводилися семінари для безробітних «Презентація курсів навчання», «Презентація навчального закладу», «Презентація послуг з профнавчання», «Презентація професій» та «Оволодій новою професією». Проводилися семінари для військовослужбовців та учасників АТО за участю представників районного військкомату.

У районі проводиться відповідна робота щодо зменшення частки низькооплачуваних працівників, яким нараховується заробітна плата в межах мінімального розміру. Керівники підприємств, установ, організацій, які порушують трудове законодавство в частині оплати заробітної плати, заслуховуються на засіданнях районної робочої групи з питань легалізації.

Протягом січня-червня 2018 року робочою групою обстежено діяльність 61 суб'єкта господарювання. Встановлено 12 фактів нелегальної зайнятості населення. Станом на 01 вересня 2018 року всі 12 нелегальних робочих місць оформлено відповідно до чинного законодавства. Упродовж зазначеного періоду проведено 6 засідань робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення району, на яких заслухано 56 керівників підприємств, установ та організацій різних форм власності.

На засіданнях розглянуто питання щодо підвищення рівня мінімальної заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях району та зменшення кількості працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати; про виконання показника працевлаштування на нові робочі місця згідно з Програмою зайнятості населення Вільшанського району на 2018-2020 роки.

За результатами роботи та інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області з січня по червень 2018 року на підприємствах, в установах та організаціях району випадків виплати заробітної плати менше мінімального рівня не зафіксовано.

Програмою зайнятості Вільшанського району на 2018-2020 роки передбачено працевлаштувати у 2018 році на нові робочі місця 30 осіб. За перше півріччя 2018 року працевлаштовано 18 осіб. До кінця 2018 року даний показник планується виконати за рахунок новоствореного комунального підприємства Вільшанської селищної ради, штатним розписом якого затверджено 32 робочих місця.

Управлінням соціального захисту населення райдержадміністрації вживаються заходи щодо збільшення чисельності працюючих, охоплених колективно-договірним регулюванням трудових відносин. Упродовж першого півріччя 2018 року повідомну реєстрацію пройшли 49 підприємств, організацій та установ різних форм власності.

У районі укладено та зареєстровано відповідно до вимог чинного законодавства Територіальну угоду між Вільшанською районною державною адміністрацією, роботодавцями та координаційною радою профспілок на 2017-2022 роки.

З метою виконання заходів Програми зайнятості населення Вільшанського району на 2018-2020 роки:

1. Вільшанській районній філії Кіровоградського обласного центру зайнятості продовжити налагодження співпраці з роботодавцями усіх форм власності для:

1) отримання повної інформації про вільні робочі місця та вакантні посади і забезпечення в короткі терміни якісного підбору робітників і спеціалістів необхідної кваліфікації для їх укомплектування;

2) здійснення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів за замовленням роботодавців, в тому числі, шляхом:

використання індивідуальної форми навчання;

проведення стажування безробітних громадян безпосередньо на виробництві;

направлення безробітних на навчання за інтегрованими робітничими професіями, які користуються попитом на ринку праці;

3) сприяти розширенню можливостей для підвищення конкурентоспроможності працездатного населення, в першу чергу молоді шляхом стажування за професією (спеціальністю), за якою здобувається освіта на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форм власності, виду діяльності та господарювання;

4) забезпечення тимчасової зайнятості безробітного населення шляхом:

направлення на виконання робіт тимчасового характеру на замовлення та за рахунок коштів роботодавців;

укладання договорів на проведення громадських робіт для зареєстрованих безробітних за рахунок коштів Фонду на випадок безробіття та коштів місцевих бюджетів;

5) забезпечення працевлаштування безробітних громадян з числа внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих військовослужбовців - учасників антитерористичної операції та інших категорій незайнятого населення, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.

2. Управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації:

тримати на контролі стан укладання колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях району та стан працевлаштування на нові робочі місця;

вести широку роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо недопущення випадків використання нелегальної найманої праці та виникнення заборгованості із виплати заробітної плати;

про стан виконання основних показників Програми зайнятості Вільшанського району на 2018-2020 роки у I півріччі 2018 року інформувати першого заступника голови районної державної адміністрації С.Нестерова до 10 лютого та 10 серпня 2019 року.

3. Керівникам підприємств, установ та організацій:

не допускати необґрунтованого скорочення чисельності робочих місць;  
своєчасно надавати повідомлення до районного центру зайнятості про вільні робочі місця і вакантні посади для забезпечення постійної та тимчасової зайнятості громадян, які перебувають на обліку в службі зайнятості та забезпечення зниження зареєстрованого безробіття в районі;

створювати нові робочі місця та працевлаштовувати на них незайняте населення.

4. Рекомендувати селищному та сільським головам:

1) забезпечити проведення систематичної інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями, що здійснюють господарську діяльність на підлеглих територіях, щодо обов'язкової легалізації праці та заробітної плати, сплати всіх податків і зборів, відповідно до існуючого трудового та податкового законодавства України. Сприяти цим роботодавцям у здійсненні виробничого процесу, збереженні існуючих робочих місць, розширенні виробництва, впровадженні нових технологій, створенні додаткових робочих місць та їх укомплектуванні кваліфікованими кадрами;

2) сприяти самозайнятості населення шляхом визначення для кожного населеного пункту пріоритетних напрямків розвитку підприємницької діяльності;

3) проводити активну та наполегливу роботу з сільською молоддю, яка не має професії, спеціальності та не є конкурентноздатною на ринку праці, щодо проходження професійного навчання, в першу чергу за професіями, які мають попит у сільській місцевості.

5. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника голови райдержадміністрації С.Нестерова.

**Перший заступник голови  
районної державної адміністрації**



**С.НЕСТЕРОВ**